

ПРИКАЗ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ТОЧКА-ТОЧКА»
ОГРН 1187746196428, ИНН 7704451838 (далее – Общество)

**О принятии Положения о плановых показателях и премировании работников
Отдела поддержки пользователей-перевозчиков**

г. Москва

31 января 2025 года

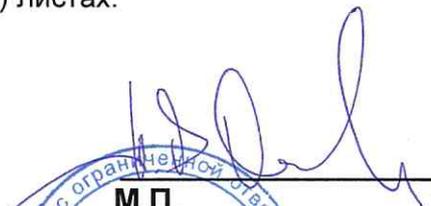
Настоящим, приказываю:

- Утвердить прилагаемое Положение Общества с ограниченной ответственностью «Точка-Точка» о плановых показателях и премировании работников Отдела поддержки пользователей-перевозчиков (далее – «Положение»);
- Ознакомить с Положением соответствующих работников Общества;
- Принять к исполнению и руководствоваться Положением с даты настоящего Приказа;
- Контроль за исполнением настоящего Приказа возлагаю на старшего юриста Бойцова И.С.

Приложение:

1. Положение о плановых показателях и премировании работников Отдела поддержки пользователей-перевозчиков на 2 (двух) листах.

**Генеральный директор
ООО «Точка-Точка»**


/ Марчук А.В./
М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ

о плановых показателях и премировании работников Отдела поддержки пользователей-перевозчиков (далее – Положение)

1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

- 1.1. **Общество, Работодатель** – ООО «Точка-Точка», ОГРН 1187746196428, ИНН 7704451838, являющееся Лицензиаром по Лицензионному договору (далее - Договор).
- 1.2. **Лицензиат** – контрагент Общества по Договору, которому Лицензиар (Общество) предоставляет право использования программы ЭВМ, выраженной в виде цифровой платформы распределения грузов среди перевозчиков на принципах совместного использования ресурсов и свободной конкуренции с использованием технологий искусственного интеллекта и интернета вещей.
- 1.3. **Клиент** – контрагент Лицензиата, по заказу (поручению) которого Лицензиат организует перевозку груза.
- 1.4. **Перевозчик** – контрагент Лицензиата, осуществляющий грузоперевозки по его заявке (поручению).
- 1.5. **Работник** – сотрудник Общества, осуществляющий, в соответствии с условиями Договора, взаимодействие (поддержку) Перевозчиков в ходе исполнения ими поручений Лицензиата, с целью внедрения в его бизнес-процессы указанной в Договоре программы ЭВМ.
- 1.6. **Заказ** – поручение Клиента к Лицензиату с ценой (Заказа) на оказание услуг по грузоперевозке в рамках договора с Лицензиатом.
- 1.7. **Заявка** – поручение Лицензиата Перевозчику с ценой (Заявки) в рамках договора на оказание услуг по грузоперевозке.
- 1.8. **Закрытая (выполненная) Заявка** – Заявка, по которой Работник осуществлял поддержку Перевозчика в отчетный период при этом: перевозка завершена, надлежащим образом оформленные документы приняты Лицензиатом от Перевозчика.
- 1.9. **План/ факт** – согласованные целевые/ фактические результаты труда Работника за отчетный период (календарный месяц), выполнение минимального объема которых является трудовой обязанностью Работника.
- 1.10. **Премия** – денежная сумма, выплачиваемая Работнику по решению Работодателя, по фактическим результатам выполнения Работником Плана.
- 1.11. **Маржа** – по Закрытым Заявкам в отчетный период без НДС (ко всем значениям) цена Заказа за минусом: стоимости перевозки (цена Заявки), услуг третьих лиц, страхования груза более 10 млн. рублей, а также суммы баланса штрафов и претензий к Лицензиату по Заказам и Заявкам.

2. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ:

- 2.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Общества, определяющим порядок утверждения ежемесячного Плана для Работников и их премирование.
- 2.2. Положение вводится в целях повышения производительности труда.

3. СОГЛАСОВАНИЕ ПЛАНА И РАСЧЕТ:

- 3.1. План подписывается Работником и Работодателем до 3-го (третьего) числа текущего месяца в виде Таблицы 1.
- 3.2. Подписание Плана возможно путем обмена документами между Работодателем и Работником в виде сканированной копии по адресам рабочей электронной почты, что является юридически значимым и приравнивается к обмену оригиналами.
- 3.3. Премия выплачивается в период с 20-го по 25-е число следующего месяца за отчетным.
- 3.4. Форма Плана/ Факта работ Таблица 1 (пример заполнения):

Таблица 1.

Август 2025*	Показатель, руб.	Фактический коэффициент	Комментарий
План "Маржа"	500 000*	—	
Факт "Маржа"	600 000*	П 8* (заполняется по результатам отч. периода)	см. ниже таблицу Процент от Маржи (П)
% выполнения (=Факт "Маржа" / План "Маржа")	*=600000/ 500000 = 120%	К1 1.1* (заполняется по результатам отч. периода)	см. ниже таблицу Коэффициентов от выполнения (К1)
План "о% доходности"	12%*	К2 1.0* (заполняется по результатам отч. периода)	см. ниже таблицу Коэффициентов от доходности (К2)

Факт Маржа, тыс. руб.	Процент от Маржи (П)	Коэффициент от % выполнения (К1)	Коэффициент % доходности (К2)
≤400 (минимальный показатель)	0	<70% 0	<8% 0
400-499	7	≥70% 0.8	≥8% 0.9
500-599	7,5	≥95% 1.0	≥12% 1.0
600-699	8	≥120% 1.1	≥15% 1.1
700-799	8,5
800-899	9		
900-999	9,5		
≥1 000 000	10		1

Премия составила: = 600 000 ("Маржа") x 8% (П) x 1.1 (К1) x 1.0 (К2) = 52 800 руб.

Дополнительные условия*:

1. Максимальная сумма Премии не может превышать 500 000 (пятьсот тысяч) рублей.
2. Плановые показатели могут меняться по согласованию сторон, в т.ч. по отработанному времени или характеристикам заявок.

Дата, подпись и ФИО Работника _____

Дата, подпись и ФИО Работодателя (Представителя) _____

*пример