

## ПРИКАЗ

ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ТОЧКА-ТОЧКА ЛОГИСТИКА» ОГРН  
1197746472054, ИНН 9721084356 (далее – Общество)

### О принятии Положения о плановых показателях работы с Перевозчиками и премировании соответствующих Работников

г. Москва

31 января 2025 года

Настоящим, приказываю:

- Утвердить прилагаемое Положение Общества с ограниченной ответственностью «Точка-Точка Логистика» о плановых показателях работы с Перевозчиками и премировании соответствующих Работников (далее – «Положение»);
- Ознакомить с Положением соответствующих работников Общества;
- Принять к исполнению и руководствоваться Положением с даты настоящего Приказа;
- Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Приложение:

1. Положение о плановых показателях работы с Перевозчиками и премировании соответствующих Работников на 2 (двух) листах.

Единоличный исполнительный орган  
в лице Генерального директора ООО  
«Точка-Точка» -  
Управляющего ООО «Точка-Точка  
Логистика»

  
\_\_\_\_\_/ Марчук А.В./  
М.П.



УТВЕРЖДАЮ  
Единоличный исполнительный орган  
в лице Генерального директора ООО «Точка-Точка» -  
Управляющего ООО «Точка-Точка Логистика»

А.В. Марчук  
«31» января 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о плановых показателях работы с Перевозчиками и премировании соответствующих**  
**Работников**



1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

- 1.1. **Общество, Работодатель** - ООО «Точка-Точка Логистика», ОГРН 1197746472054, ИНН 9721084356;
- 1.2. **Клиент** – контрагент Общества, по заказу (поручению) которого Общество организывает перевозку груза.
- 1.3. **Перевозчик** – контрагент Общества, осуществляющий грузоперевозки по его заявке (поручению);
- 1.4. **Работник** – сотрудник Общества, осуществляющий в рамках своей трудовой деятельности взаимодействие (поддержку) Перевозчиков в ходе исполнения ими поручений Общества.
- 1.5. **Заказ** – поручение Клиента Обществу с ценой (Заказа) на оказание услуг по грузоперевозке в рамках договора с Обществом.
- 1.6. **Заявка** – поручение Общества Перевозчику с ценой (Заявки) в рамках договора на оказание услуг по грузоперевозке.
- 1.7. **Закрытая (выполненная) Заявка** – Заявка, по которой Работник осуществлял поддержку Перевозчика в отчетный период при этом: перевозка завершена, надлежащим образом оформленные документы приняты Обществом от Перевозчика.
- 1.8. **План/ факт** – согласованные целевые/ фактические результаты труда Работника за отчетный период (календарный месяц), выполнение минимального объема которых является трудовой обязанностью Работника.
- 1.9. **Премия** – денежная сумма, выплачиваемая Работнику по решению Работодателя, по фактическим результатам выполнения Работником Плана.
- 1.10. **Маржа** – по Закрытым Заявкам в отчетный период без НДС (ко всем значениям) цена Заказа за минусом: стоимости перевозки (цена Заявки), услуг третьих лиц, страхования груза более 10 млн. рублей, а также суммы баланса штрафов и претензий по Заказам и Заявкам.

2. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ:

- 2.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Общества, определяющим порядок утверждения ежемесячного Плана для Работников и их премирование.
- 2.2. Положение вводится в целях повышения производительности труда.

3. СОГЛАСОВАНИЕ ПЛАНА И РАСЧЕТ:

- 3.1. План подписывается Работником и Работодателем до 3-го (третьего) числа текущего месяца в виде Таблицы 1.
- 3.2. Подписание Плана возможно путем обмена документами между Работодателем и Работником в виде сканированной копии по адресам рабочей электронной почты, что является юридически значимым и приравнивается к обмену оригиналами.
- 3.3. Премия выплачивается в период с 20-го по 25-е число следующего месяца за отчетным.
- 3.4. Форма Плана/ Факта работ Таблица 1 (пример заполнения):

Таблица 1.

Август 2025*	Показатель, руб.	Фактический коэффициент	Комментарий
План "Маржа"	500 000*	—	
Факт "Маржа"	600 000*	П 8* (заполняется по результатам отч. периода)	см. ниже таблицу Процент от Маржи (П)
% выполнения (=Факт "Маржа"/ План "Маржа")	*=600000/ 500000 = 120%	К1 1.1* (заполняется по результатам отч. периода)	см. ниже таблицу Коэффициентов от выполнения (К1)
План "% доходности"	12%*	К2 1.0* (заполняется по результатам отч. периода)	см. ниже таблицу Коэффициентов от доходности (К2)

Факт Маржа, тыс. руб.	Процент от Маржи (П)	Коэффициент от % выполнения (К1)	Коэффициент % доходности (К2)
≤400 (минимальный показатель)	0	<70% 0	<8% 0
400-499	7	≥70% 0.8	≥8% 0.9
500-599	7,5	≥95% 1.0	≥12% 1.0
600-699	8	≥120% 1.1	≥15% 1.1
700-799	8,5	...	...
800-899	9		
900-999	9,5		
≥1 000 000	10		

Премия составила: = 600 000 ("Маржа") x 8% (П) x 1.1 (К1) x 1.0 (К2) = 52 800 руб.

**Дополнительные условия\*:**

1. Максимальная сумма Премии не может превышать 500 000 (пятьсот тысяч) рублей.
2. Плановые показатели могут меняться по согласованию сторон, в т.ч. по отработанному времени или характеристикам заявок.

Дата, подпись и ФИО Работника \_\_\_\_\_

Дата, подпись и ФИО Работодателя (Представителя) \_\_\_\_\_

\*пример